

Załącznik  
do zarządzenia nr DA.012.2.2023  
Dyrektora DPS dla Dorosłych  
z dnia 31 stycznia 2023 r.

**„PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI W  
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ DLA DOROSŁYCH W LATACH 2022 – 2025”**

L.p	Rodzaj zadania	Sposób realizacji/działania	Osoba/podmiot odpowiedzialny	Termin realizacji
1.	Procedura realizacji badania dostępności w Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych.	<p>1. Przeprowadzenie audytu pod względem dostępności w Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych :</p> <p>1) architektonicznej - zgodnie z art. 6 pkt 1 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020 r. poz1062);</p> <p>2) informacyjno-komunikacyjnej - zgodnie z art. 6 pkt 3 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020 r. poz.1062);</p> <p>3) cyfrowej - zgodnie z ustawą z dnia 4 kwietnia 2019 r. o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 848).</p>	Dyrektor; Koordynator ds. dostępności.	Do 30 września 2023 r.  1) kolejne przeglądy raz na rok;  2) kolejne przeglądy raz na rok;  3) kolejne przeglądy raz na rok.

2.	<p>Analiza stanu zapewnienia dostępności w Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych w zakresie dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej będąca podstawą do sporządzenia Planu działania na rzecz dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.</p>	<p>1. Przekazanie Koordynatorowi ds. dostępności, wyników przeglądów, przeprowadzonych w Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych, na podstawie przekazanej karty diagnostycznej na rzecz zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.</p> <p>2. Przegląd raportów w oparciu o analizę zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych zgodnie z art. 11 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1062).</p>	<p>Dyrektor</p>	<p>Do 31 grudnia 2023 r.</p>
3.	<p>„Plan działania na rzecz zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w miejskich jednostkach organizacyjnych na lata 2022 – 2025”</p>	<p>Opracowanie przez Dom Pomocy Społecznej dla Dorosłych planów działania na rzecz zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz opublikowanie planu działania w Biuletynie Informacji Publicznej lub na stronie internetowej jednostki.</p>	<p>Dyrektor</p>	<p>Do 31 stycznia 2023 r.</p>
4.	<p>Poprawa dostępności architektonicznej w Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych w Bytomiu</p>	<p>Wszelkie możliwe działania mające na celu likwidację barier architektonicznych oraz poprawę dostępności do poszczególnych budynków Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych</p>	<p>Koordynator ds. dostępności Kierownicy komórek organizacyjnych w Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych</p>	<p>Na bieżąco</p>

5.	Poprawa dostępności cyfrowej w Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych.	<p>1. Przygotowanie do zapoznania się i stosowania poradnika dla pracowników Domu Pomocy Społecznej w Bytomiu z zakresu dostępności cyfrowej i prawidłowego przygotowania dostępnych dokumentów zgodnych ze standardem WCAG 2.1</p> <p>2. Zamieszczanie na stronie internetowej Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych informacji i dokumentów dostępnych cyfrowo.</p>	Koordynator ds. dostępności, Informatyk	Na bieżąco
6.	Poprawa dostępności informacyjno-komunikacyjnej w Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych.	Umożliwienie osobom niesłyszącym kontaktu z Domem Pomocy Społecznej dla Dorosłych poprzez usługi tłumacza języka migowego.	Koordynator ds. dostępności/	Na bieżąco
7.	Zapewnienie dostępu alternatywnego w Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych w przypadku braku możliwości zapewnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami ze względu na ograniczenia architektoniczne, informacyjno-komunikacyjne i cyfrowe.	<p>1. Analiza danych w zakresie stwierdzonych przeszkód w dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami pod kątem możliwości ich usunięcia w Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych.</p> <p>2. Wdrożenie dostępu alternatywnego w Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych.</p> <p>3. Oszacowanie kosztów prac niezbędnych do zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.</p>	<p>Koordynator ds. dostępności; Kierownicy Działów Dyrektor</p> <p>Koordynator ds. dostępności; Kierownicy Działów Dyrektor</p> <p>Kierownik Administracyjny Dyrektor</p>	<p>Na bieżąco</p> <p>Na bieżąco</p> <p>Do 30 września 2023 r.</p>

8.	Budowanie świadomości społecznej oraz dokształcanie w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	1. Kampania informacyjna. 1) dla pracowników Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych 2) dla pracowników miejskich jednostek	Koordynator ds. dostępności/	Na bieżąco
		2. Włączenie do służby przygotowawczej pytań z zakresu ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. z 2020 r. poz. 1062)	Koordynator ds. dostępności/ Dyrektor Dział kadr	Na bieżąco
		3. Udział w szkoleniach z zakresu stosowania ustawy o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	Dział Kadr, Dyrektor	Na bieżąco
9.	Obowiązki ogólne.	2. W instrukcji przeciwpożarowej, wskazać który z pracowników lub zespół, odpowiada za ewakuację pracowników i klientów z niepełnosprawnościami oraz w jaki sposób m a być realizowana ewakuacja tych osób.	Firma ppoż. / BHP-owiec	Na bieżąco
		3. Cykliczne kontrole sprawności sygnalizacji dźwiękowej i świetlnej sygnalizacji alarmowej.	Firma ppoż.	Na bieżąco

Aktualizacja  
Oprac.: Przemysław Sterczewski  
31.01.2023 r.

Dyrektor  
Domu Pomocy Społecznej dla Dorosłych  
*Alina Popławska*